



GÉRER

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : UNE POSTURE QUI DEMANDE RIGUEUR ET BIENVEILLANCE

En tant que gestionnaire, vous arrive-t-il :

- De vous interroger sur la façon de vous adapter aux changements de culture et de valeurs qui apparaissent depuis quelques années dans le monde du travail tout autant que sur la façon d'être équitable en répondant aux demandes « d'exception » qui vous sont régulièrement présentées?
- De vous retrouver face à des mésententes qui semblent dégénérer en conflit alors que vous avez utilisé tous les outils inclus dans vos différentes politiques?
- D'être confronté.e à la remise en question de votre autorité dès que vous proposez des changements ou demandez plus d'implication et de loyauté face aux tâches à accomplir ou aux règles à respecter?
- De vous demander, à certains moments, et ce tout en appréciant ce que vous faites, si vous avez toujours l'élan nécessaire pour continuer à assumer votre fonction?

Si *la gestion des ressources humaines* comporte certains défis et enjeux qui semblent vous éloigner de vos réelles motivations...

Cette formation est conçue pour vous placer au centre de votre mandat et de vos capacités d'action dans le respect des droits et besoins de toutes et de tous. Venez à la rencontre de gestionnaires tout aussi engagé.es que vous pour partager, apprendre et vous ressourcer à l'intérieur d'un lieu propice à l'échange, l'apprentissage et l'expérimentation. Axée sur un transfert de connaissances et l'application d'outils concrets, cette formation veut favoriser des changements utiles à la mise en oeuvre de vos rôles et fonctions dans un monde du travail en constante évolution.



Rigueur Bienveillance

Sujets abordés pour développer une gestion efficace et stimulante où rigueur et bienveillance font la paire !

- Le mode de gestion de votre organisation et sa cohérence dans la mise en action de la mission, des valeurs, des objectifs et des services offerts.
- L'ensemble de la documentation qui définit le cadre de votre gestion tout en servant de leviers d'intervention au quotidien.
- Vos droits et responsabilités en tant que gestionnaire ainsi que ceux des personnes salariées, syndiquées ou non
- La gestion des différends et des écarts de performance : le CIRRA, une méthode en cinq étapes pour mobiliser et passer à l'action.
- Les facteurs de risque relatifs à toute gestion.
- Les différentes formes de pouvoir et de contre-pouvoir : compétition ou coopération?
- Un mode de gestion stratégique : Planifier-Organiser-Diriger-Contrôler (PODC) auquel s'ajoute le Coaching.
- La gestion des « exceptions » et des « différences » : inclusion, idéologie, équité, flexibilité et autres sujets d'intérêt.
- Une auto-évaluation progressive des habiletés et compétences nécessaires tant à une saine gestion qu'au maintien de sa motivation.

FORMATION DE DEUX JOURS ET DEMI : 2 JOURS EN PRÉSENTIEL OU EN LIGNE SUIVI D'UNE DEMI-JOURNÉE EN LIGNE 6 SEMAINES APRÈS LA FORMATION

800\$ + taxes lors de formations en présentiel pour un groupe organisé de 15 personnes,
à Montréal et dans les environs.

625\$ + taxes pour les formations en ligne pour un groupe de 15 personnes.

Sur demande, prix à déterminer selon les déplacements dans les différentes régions du Québec.



Diane Chayer tsmss

Travailleuse sociale en pratique autonome depuis plus de 35 ans, ses intérêts l'ont amenée à intervenir auprès des individus et des petits groupes, dans une perspective de développement du potentiel humain et du pouvoir d'agir. Consultante auprès d'organismes communautaires pour soutenir différentes démarches organisationnelles, qu'il s'agisse de gestion de conflit, de restructuration ou de soutien à la gestion, son but demeure le même : participer à la mise en place d'un milieu de travail sain et stimulant. Pour y arriver : déployer ses compétences de gestionnaire et insuffler dynamisme et leadership aux équipes!

www.dianechayerconsultation.com



Gabrielle Champagne CRHA

Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, elle est détentrice d'un diplôme de 2^e cycle en développement des organisations, coach professionnelle certifiée et titulaire d'un baccalauréat en sexologie. En plus d'être formée à la facilitation de groupe de co-développement, elle est une professionnelle qui s'intéresse au développement de l'humain notamment au sein des organisations. Avec plus de 25 ans d'expérience, elle a su développer une solide expertise en gestion et en ressources humaines, en formation et en accompagnement des équipes de travail.

www.lastrategiehumaine.com



Information : 514.712.2978
d.chayer@videotron.ca